

Република Србија  
Прва крагујевачка гимназија  
Дел.бр. 02-2318/1  
Дана 10.12.2025. године

На основу члана 66. Закона о Родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова, годишњег извештаја о његовом спровођењу, Школски одбор Прве крагујевачке гимназије на седници одржаној дана 10.12.2025. године, доноси;

## **ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА**

**за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период**  
**01.01.2025-31.12.2025. године**

### **1.Подаци о послодавцу**

|                                                             |                                               |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Назив послодавца                                            | Прва крагујевачка гимназија                   |
| Седиште послодавца                                          | Крагујевац, ул.Даничићева 1                   |
| ПИБ                                                         | 101576683                                     |
| Матични број                                                | 07151292                                      |
| Шифра делатности                                            | 85.31                                         |
| Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката | Решење Трговинског суда у Крагујевцу бр. 2/23 |

### **ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА**

#### **2.Укупан број запослених, по полној структури**

| Укупан број запослених | Мушкарци | Жене |
|------------------------|----------|------|
| 161                    | 40       | 121  |

#### **3.Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:**

| Руководећа радна места | Мушкарци | Жене |
|------------------------|----------|------|
| Директор               | 0        | 1    |
| Помоћник директора     | 0        | 2    |
| УКУПНО:                | 0        | 3    |

| Извршилачка радна места | Мушкарци | Жене |
|-------------------------|----------|------|
| Наставници предметне    | 29       | 97   |

|                                                            |           |            |
|------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| наставе                                                    |           |            |
| Стручни сарадници                                          | 2         | 2          |
| Секретар                                                   | 0         | 1          |
| Шеф рачуноводстава                                         | 1         | 0          |
| Техничар за одржавање и информационе система и технологија | 1         | 0          |
| Референт за финансијско – рачуноводствене послове          | 1         | 0          |
| Референт за правне, кадровске и адми. послове              | 0         | 2          |
| Библиотекар                                                | 1         | 1          |
| Домар                                                      | 2         | 0          |
| Чистачица/ остали послови подршке                          | 3         | 15         |
| <b>УКУПНО:</b>                                             | <b>40</b> | <b>121</b> |

**4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:**

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

**5. Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025. години, према полној структури запослених:**

|                 |                |
|-----------------|----------------|
|                 | <b>Упућено</b> |
| <b>Мушкарци</b> | <b>18</b>      |
| <b>Жене</b>     | <b>88</b>      |

**6. Укупан број лица примљених у радни однос у 2025. години и укупан број лица којима је престао радног односа у 2025. години), према полној структури запослених:**

|                 |                               |                            |
|-----------------|-------------------------------|----------------------------|
|                 | <b>Примљено у радни однос</b> | <b>Престао радни однос</b> |
| <b>Мушкарци</b> | <b>0</b>                      | <b>2</b>                   |
| <b>Жене</b>     | <b>0</b>                      | <b>2</b>                   |

**7. Број жена на породилском одсуству у 2025. години, и број жена које су се вратиле на рад у 2025. години:**  
у 2025.години на породилском одсуству су 5 запослене, а вратиле су се са породилског 0 запослене.

**8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:**

Није било радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Прва крагујевачка гимназија у Крагујевцу је у наведеном периоду кроз промоцију и упознавање запослених са одредбама Закона о родној равноправности, информисала запослене о њиховом праву на полну равноправност, као и на могућност остваривања правне заштите лица изложених дискриминацији.

У Првој крагујевачкој гимназији у извештајном периоду није било промена у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца према полној структури.

У погледу стручног усавршавања у извештајном периоду није прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи било је омогућено да се равномерно стручно усавршавају кроз могућност учествовања на семинарима, обукама и слично у 2025. години.

10. У току 2025. године у Првој крагујевачкој гимназији није било конкурса за пријем у радни однос на неодређено време.

11. По основу технолошких вишкова/укрупњавања норме Прва крагујевачка гимназија је у школској 2025/2026.години преузела:

1)Мају Стојановић, наставницу енглеског језика из Прве техничке школе 4% радног времена. Именова је у Првој крагујевачкој гимназији у радном односу на неодређено време са 46% радног времена, тако да од школске 2025/2026 .године има 50% радног времена.

2) Тијану Убовић, наставницу српског језика и књижевности из Музичке школе "др Милоје Милојевић" са 33%. Именова је у Првој крагујевачкој гимназији у радном односу на неодређено време са 67% радног времена, тако да од школске 2025/2026 .године биће ангажована са 100% радног времена.

3)Бојану Ђорђевић, наставницу физике из Средње школе "Никола Тесла"са 20% тако да ће у Првој крагујевачкој гимназији од школске 2025/2026.године имати 70% радног времена.

4)Јасну Марић, наставницу географије из Основне школе "Ђура Јакшић" са 20% радног времена.У Првој крагујевачкој гимназији је на неодређено време са 60% радног времена, тако да од школске 2025/2026.године има 80% радног врмене.

5).Марију Мумовић, наставницу географије из Основне школе "Рада Шубакић"из Груже са 55%, тако да ће именована имати од школске 2025/2026 године 85% радног времена.

Није могуће водити рачуна о полу и старости већ се запослени примају у односу на захтеве које су упутили за преузимање, тако да је и у оквиру преузимања технолошких вишкова биле су 5 особа женског пола.;

12. У 2025.години није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.

## МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ПРВА КРАГУЈЕВАЧКА ГИМНАЗИЈА ПРИМЕЊИВАЛА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

### 3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

### 3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравниотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравниотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

У Крагујевцу, 10.12.2025. године

Председник Школског одбора:

Немања Момчиловић

